

ÍNDEX

1. Objecte
2. Abast
3. Referències
4. Responsabilitats
5. Metodologia
6. Avaluació i seguiment
7. Formats aplicables
8. Annexes

Núm. versió	Descripció de les modificacions efectuades respecte la revisió anterior:
v1	S'ha afegit l'assetjament per raó d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere
	S'ha modificat la metodologia del procés de denúncia i del seguiment
	S'han modificat les responsabilitats
	S'ha modificat el seguiment i avaluació del protocol

Elaborat per,	Revisat per,	Aprovat per,
Nom: Mireia Medina	Nom: Comissió d'igualtat Mònica Canela	Nom: Jordi Pascual
		
TI	CI, RQ	DG

1. OBJECTE

L'objecte d'aquest procediment és servir com a instrument per a l'abordatge, detecció i tractament de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere a l'entitat.

2. ABAST

Aquest tipus d'assetjament afecta a totes les persones de les nostres entitats que poden estar patint aquesta situació. I també a les persones que no formen part de la xarxa de Plataforma Educativa però s'hi relacionen per raó de la seva feina. Pot produir-se en qualsevol lloc, ja sigui **dins o fora** de les instal·lacions de l'entitat, i en **qualsevol moment** en el qual les persones es trobin **per raons professionals i laborals** (això inclou viatges, jornades de formació, reunions o actes socials de l'entitat).

3. REFERÈNCIES

Àmbit comunitari

- **Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006**, relativa de l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i d'igualtat de tracte entre dones i homes en matèria d'ocupació i treball.
- **Codi de conducta sobre les mesures per a combatre l'assetjament sexual, inclòs a la Recomanació 92/131/CE de la Comissió, de 27 de novembre 1991, relativa a la protecció de la dignitat de la dona i de l'home en el treball.**

Àmbit autonòmic

- **Estatut d'Autonomia de Catalunya**
 - **Art. 15:** Dret de totes les persones a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, de maltractaments i de tota mena de discriminació; i dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal.
- **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes:
 - **Art. 7:** Definició d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.
 - **Art. 8:** Determina que qualsevol tracte desfavorable envers les dones relacionat amb l'embaràs o la maternitat constitueix discriminació directa per raó de sexe.
 - **Art. 45.1:** Obligació de les empreses a adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes. Mesures que hauran de negociar i, en el seu cas, acordar amb la representació legal de les persones treballadores en la forma que es determini en la legislació laboral.
 - **Art. 48:** Mesures específiques per prevenir l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en el treball.

- **Llei 5/2008, de 24 d'abril**, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.
 - **Art. 5 Tercer:** Determina l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe com les dues tipologies de violència en l'àmbit laboral.
 - **Capítol 7 (art. 27 a 29):** Tracta l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral i social.
- **Llei 11/2014, del 10 d'octubre**, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
- **La negociació col·lectiva.**
 - **Convenis que apliquin.**

Àmbit estatal

- **Constitució Espanyola:**
 - **Art. 14:** Principi d'igualtat.
 - **Art. 15:** Dret a la vida i a la integritat física i moral.
 - **Art. 18:** Dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge.
 - **Art. 35:** Dret al treball, sense que en cap cas es pugui discriminar per raó de sexe.
- **Estatut dels treballadors:**
 - **Art. 4.2. e):** En la relació de treball, els treballadors i treballadores tenen dret al respecte a la seva intimitat i la consideració deguda a la seva dignitat inclosa la protecció (...) front a l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
- **Llei 31/1995, de 8 de novembre**, de Prevenció de Riscos Laborals:
 - **Art. 2:** Estableix que l'objectiu de la llei és promoure la seguretat i la salut de les persones treballadores mitjançant l'aplicació de mesures i el desenvolupament de les activitats necessàries per a la prevenció de riscos derivats del treball.
 - **Art. 4.2:** Defineix el risc laboral com la possibilitat de que una persona treballadora pateixi un determinat dany derivat del treball.
 - **Art. 14 i S.S.:** Dret de les persones treballadores a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball i deure de l'empresariat de protegir a les persones treballadores front als riscos laborals.
 - **Art. 33 i S.S.:** Es refereix a la participació de les persones treballadores en les preses de decisions en relació a la previsió de riscos laborals.
- **Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 de agost**, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions de l'Ordre Social.
 - **Art. 8.13:** tipifica com a infracció molt greu l'assetjament sexual.
 - **Art. 8.13.bis:** tipifica com a infracció molt greu l'assetjament per raó de sexe.
- **Codi Penal**
 - **Art. 184:** tipifica l'assetjament sexual com a delicte.

4. RESPONSABILITATS

Procés de consulta

Qualsevol persona pot fer una consulta **a l'agent d'igualtat.**

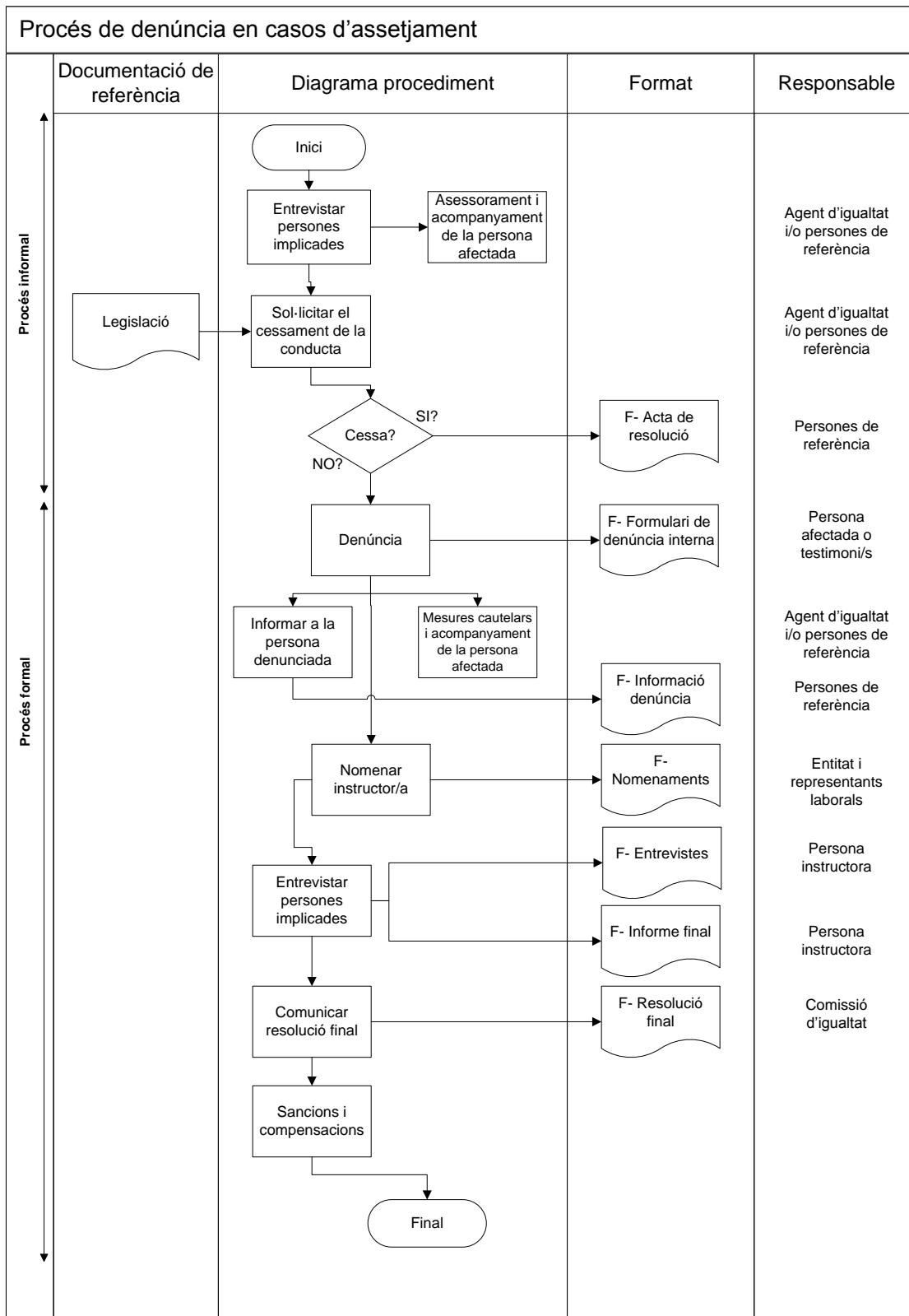
Procés informal

Activitat	Responsable
Formular una queixa	Persona afectada o testimoni/s
Rebre dita queixa	Agent d'igualtat i/o persones de referència
Fer entrevistes	Agent d'igualtat i/o persones de referència
Informar i assessorar a la persona assetjada	Agent d'igualtat i/o persones de referència
Sol·licitar el cessament assetjament a la persona autora dels fets	Persones de referència
Redactar l'acta	Persones de referència

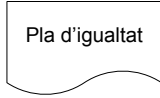
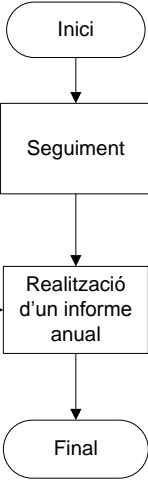
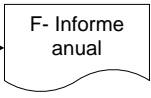
Procés formal

Activitat	Responsable
Presentar una denúncia interna	Persona afectada o testimoni/s
Rebre dita denúncia	Agent d'igualtat i/o persones de referència
Informar a la persona denunciada	Persones de referència
Donar suport a la persona denunciant	Agent d'igualtat i/o persones de referència
Nomenar instructors/res	Entitat i representants laborals
Fer entrevistes	Persona instructora
Fer informe	Persona instructora
Comunicar resolució final	Comissió d'igualtat
Fer seguiment del protocol	Comissió d'igualtat

5. METODOLOGIA



VIA EXTERNA:
Administrativa i judicial

Procés de seguiment en casos d'assetjament				
	Documentació de referència	Diagrama procediment	Format	Responsable
				<p>Comissió d'igualtat</p> <p>Comissió d'igualtat</p>

6. AVALUACIÓ I SEGUIMENT

Entre les funcions de la Comissió d'Igualtat es trobaran:

- Reunir-se anualment per revisar les denúncies d'assetjament i com han estat resoltes.
- Elaborar un informe per tal d'assegurar l'eficàcia i funcionalitat del protocol i adaptar-lo si es considera necessari.

7. FORMATS APLICABLES

Format aplicable		Registre - arxiu				
Nom	Suport	Codificació	Ordre	Suport	Responsable	Localització
F- Sol·licitud Cessament assetjament	Informàtic	Entrada/nº/ any	Cronològic	Paper i informàtic	Persona de referència	Arxiu assetjament
F- Suport entitat	Informàtic	Entrada/nº/ any	Cronològic	Informàtic	Persona de referència	Arxiu assetjament
F- Resolució de la queixa	Informàtic	Sortida/nº/ any	Cronològic	Informàtic	Persona de referència	Arxiu assetjament
F- Denúncia	Informàtic	Entrada/nº/ any	Cronològic	Informàtic	Persona de referència	Arxiu assetjament
F- Informació denúncia	Informàtic	Sortida/nº/ any	Cronològic	Informàtic	Persona de referència	Arxiu assetjament
F- Nomenaments	Informàtic	Entrada/nº/ any	Cronològic	Informàtic	Persona de referència	Arxiu assetjament
F- Entrevistes	Informàtic	Entrada/nº/ any	Cronològic	Informàtic	Persona de referència	Arxiu assetjament
F- Informe final	Informàtic	Entrada/nº/ any	Cronològic	Informàtic	Persona de referència	Arxiu assetjament
F- Resolució final	Informàtic	Sortida/nº/ any	Cronològic	Informàtic	Persona de referència	Arxiu assetjament
F- Creació Comissió seguiment	Informàtic	Entrada/nº/ any	Cronològic	Informàtic	Persona de referència	Arxiu assetjament
F-Informe anual	Informàtic	Entrada/nº/ any	Cronològic	Informàtic	Persona de referència	Arxiu assetjament

8. ANNEX

- Annex protocol de prevenció, denúncia i sanció de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere.
- Codi de conducta sobre les mesures per a combatre l'assetjament sexual, inclòs a la Recomanació 92/131/CE de la Comissió, de 27 de novembre 1991, relativa a la protecció de la dignitat de la dona i de l'home en el treball.
- Guia per a l'eradicació de l'assetjament sexual, per raó de sexe i/orientació sexual de la Generalitat de Catalunya. Direcció General de Funció Pública. (2010)
- Guia d'elaboració del protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa. Consell de Relacions Laborals de Catalunya. Comissió d'Igualtat i de Temps de Treball. (2017)
- Guia per al disseny i la implantació d'un pla d'igualtat d'oportunitats a les empreses. Generalitat de Catalunya. Institut Català de les Dones. (2006)
- Guia sindical sobre l'aplicació de la Llei orgànica per a la igualtat efectiva de les dones i els homes. Generalitat de Catalunya. Institut Català de les Dones. (2008)
- Guia sindical sobre violència masclista a la feina. Comissions Obreres de Catalunya. (2014)
- La prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe a l'empresa. Generalitat de Catalunya. Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball del Departament de Treball amb la col·laboració del Consell de Relacions Laborals de Catalunya. (2009)
- Protocolo frente al acoso por razón de la orientación sexual, identidad de género, y/o expresión de género. Comisiones obreras. (2015)
- 6 "I" de la igualtat Generalitat de Catalunya. Departament de Treball. (2009)